



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
COLLECTIVITÉ
DE SAINT-BARTHÉLEMY

MAIN D'ŒUVRE
ÉTRANGÈRE

Service de la Main d'Œuvre Étrangère

Rue du Roi Oscar II – Gustavia
97133 SAINT-BARTHÉLEMY
Tél. 0590 51 09 48
moe@comstbart.fr

DEMANDE D'AUTORISATION DE TRAVAIL POUR UN SALARIE ÉTRANGER DEJA TITULAIRE D'UN TITRE DE SEJOUR

Article LO 6253-4-1° du CGCT (Loi organique n° 2007-223 du 21 février 2007)

Code de l'accès au Travail des Etrangers de Saint-Barthélemy

Cadre réservé au service

Date de dépôt
du dossier

| | | | 2 | 0 | 2 | 0

1 - EMPLOYEUR

Raison sociale

N° SIRET (ou n° Urssaf pour les particuliers employeurs)

Nom et prénom du gérant

Adresse

Nom de la personne à contacter

N° de Téléphone

N° de Téléphone

Courriel

Nombre de salariés avant l'embauche :

2 - SALARIE

Nom Prénom

Nom d'épouse s'il y a lieu

Né(e) le :/...../..... PAYS

Nationalité Sexe M F

Adresse exacte à Saint-Barthélemy

N° de Téléphone

Courriel

RENSEIGNEMENT CONCERNANT LE SEJOUR

Titre détenu	Numéro	Délivré le	Par	Expire le
<input type="checkbox"/> Carte de séjour				
<input type="checkbox"/> Visa		<input type="text"/>		<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Récépissé				

DOSSIER n° 2020-

3 – EMPLOI

CONTRAT DE TRAVAIL : A durée indéterminée (CDI) A durée déterminée (CDD) : du/...../20.... au/...../20.....

Adresse du lieu où s'exerce l'emploi

EMPLOI OCCUPE : temps complet temps partiel : heures par semaine

Convention collective applicable **classification de l'emploi** : Niveau Coefficient

Rémunération mensuelle brute hors avantage en nature : €

Montant des avantages en nature (en euros) :

Hébergement : € Nourriture : € Autre avantage (précisez) : €

Total salaire brut : €

4 – CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Une offre d'emploi a été déposée auprès de Pôle Emploi : oui non

Si oui, indiquez : numéro de l'offre : et dates de parution de l'offre : du...../...../2..... au/...../2.....

Nombre de candidats orientés par Pole Emploi :

Autres supports de diffusion : (indiquez le nom et la durée de parution pour chaque support)

5 – CONDITIONS DE LOGEMENT

Le logement est assuré par l'employeur : OUI ou NON

SI OUI : INFORMATIONS RELATIVES AU LOGEMENT : APPARTEMENT/STUDIO ou MAISON INDIVIDUELLE

Superficie totalem2 et Nombre de chambres + séjour

Hébergement collectif : NON ou OUI : indiquez le nombre de co-locataires :

J'atteste sur l'honneur l'exactitude des informations ci-dessus.

Fait à Saint-Barthélemy, le/...../2020

SIGNATURE EMPLOYEUR

SIGNATURE SALARIE.E

- **Article L.8256-1 du code du travail**

Pour toute fraude ou fausse déclaration pour obtenir ou faire obtenir à un étranger un titre de travail, l'employeur encourt une peine d'un an d'emprisonnement et 3 000 euros pour la personne physique et 15 000 euros pour la personne morale.

- **Article L.8256-2 du code du travail**

Le fait pour toute personne, directement ou par personne interposée, d'embaucher, de conserver à son service ou d'employer pour quelque durée que ce soit un étranger non muni du titre l'autorisant à exercer une activité salariée en France, en méconnaissance des dispositions du premier alinéa de l'article L. 8251-1, est puni d'un emprisonnement de cinq ans et d'une amende de 15 000 euros.

- **Article L5523-2 du code du travail**

L'autorisation de travail accordée à l'étranger est limitée au département ou à la collectivité dans lequel elle a été délivrée

DOSSIER n° 2020- [] [] []

**LISTE DES PIÈCES À FOURNIR POUR
UNE DEMANDE D'AUTORISATION DE TRAVAIL -2020-**
Délibération 2019-918 CE

1- Documents à caractère général

- Une lettre de l'employeur de demande d'autorisation de travail motivant le recrutement du salarié et détaillant les fonctions qu'il va exercer
- L'imprimé « Demande d'autorisation de travail pour un salarié étranger déjà titulaire d'un titre de séjour », modèle de la Collectivité
- Projet du contrat de travail
 - **Si la situation de l'emploi est opposable**
 - L'attestation de dépôt d'offre d'emploi de Pole Emploi
 - Un memo récapitulatif de l'ensemble des recherches effectuées et indiquant les motivations des rejets des candidatures non retenues
 - Copie des publications de l'offre sur le site de Pole emploi et dans la presse locale
 - Justificatif du dépôt de l'offre dans la presse locale (factures ou attestation indiquant les dates de publication)
 - **Si la situation de l'emploi n'est pas opposable**
- Attestation de résidence fiscale délivrée par la Collectivité *

2- Documents relatifs à l'employeur :

- Un extrait à jour K bis, s'il s'agit d'une personne morale ou s'il s'agit d'une personne physique, un extrait à jour K ou une carte d'artisan, ou, s'il s'agit d'un particulier employeur, une attestation de la MSA
- Copie de la pièce d'identité du gérant ou du particulier employeur
- Copie du reçu de la Contribution Forfaitaire Annuelle des Entreprises pour l'année en cours
- L'attestation de versement des cotisations et contributions sociales à l'organisme chargé de leur recouvrement
- Versement des cotisations à la caisse des congés payés pour les entreprises du BTP
- Justificatifs correspondants si l'activité est soumise à des conditions réglementaires spécifiques

3- Documents relatifs au ressortissant étranger

- Copie du passeport et éventuellement du visa
- Copie de la carte de séjour en cours de validité recto/verso en couleur et lisible ou copie du récépissé de demande de renouvellement de la carte de séjour
- Documents justifiant de la qualification et de l'expérience du salarié pour occuper le poste sollicité
- Justificatifs de logement à Saint-Barthélemy

Art.122-4. du Code de l'Accès au Travail des Etrangers de la Collectivité de Saint-Barthélemy : La condition préalable de publication de l'offre d'emploi auprès de Pôle Emploi et d'annonces locales diffusées durant au moins trois semaines n'est pas exigée pour les salariés étrangers disposant d'un titre de séjour émis par le représentant de l'Etat à Saint-Barthélemy depuis au moins 5 ans et résidant à Saint-Barthélemy depuis au moins 5 ans.